



AÑANAKO KUADRILLAKO	ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA
BATZARRAK 2023KO AZAROAREN	CELEBRADA POR EL PLENO DE LA JUNTA
15EAN EGINDAKO APARTEKO	DE CUADRILLA DE AÑANA - AÑANAKO
BILKURAREN AKTA.	ESKUALDEA, EL DÍA 15 DE NOVIEMBRE DE
	2023.
LEHENDAKARIA	PRESIDENTE
RUBEN TORREMOCHA GALÁN jauna	D. RUBÉN TORREMOCHA GALÁN
UDALEKO BATZARKIDE	JUNTEROS/AS ASISTENTES
BERTARATUAK	AYUNTAMIENTO
MEDINA PÉREZ DE NANCLARES, GARBIÑE AÑANA	MEDINA PÉREZ DE NANCLARES, GARBIÑE AÑANA
MEANA MARCOS, GORKA ARMIÑON	MEANA MARCOS, GORKA ARMIÑÓN
PÉREZ SANTAMARÍA, MIGUEL ÁNGEL IRUÑA OKA	PÉREZ SANTAMARÍA, MIGUEL ÁNGEL IRUÑA DE OCA
RIVAS GARCÍA, JULIA IRUÑA OKA	RIVAS GARCÍA, JULIA IRUÑA DE OCA
MATEO LÓPEZ, M ^a DEL CARMEN IRUÑA OKA	MATEO LÓPEZ, M ^a DEL CARMEN IRUÑA DE OCA
ORTIZ DE URBINA ALAÑA, ANA ESTHER IRUÑA OKA	ORTIZ DE URBINA ALAÑA, ANA ESTHER IRUÑA DE OCA
MARTÍNEZ DE SANTOS GOIRIENA, OIER KUARTANGO	MARTÍNEZ DE SANTOS GOIRIENA, OIER KUARTANGO
SANTAMARÍA SALAZAR, MARÍA BELÉN LANTARON	SANTAMARÍA SALAZAR, MARÍA BELÉN LANTARÓN
PINA CERECINOS, UNAI LANTARON	PINA CERECINOS, UNAI LANTARÓN
MONTOYA OLANO, ANA BELÉN ERRIBERAGOITIA	MONTOYA OLANO, ANA BELÉN RIBERA ALTA
SAÉNZ DE CÁMARA POLO, NIEVES ERRIBERABEITIA	SAÉNZ DE CÁMARA POLO, NIEVES RIBERA BAJA
LÓPEZ ESCUDERO, JULIÁN ANTONIO	LÓPEZ ESCUDERO, JULIÁN ANTONIO



ERRIBERABEITIA

SALAZAR SENSO, GORKA
GAUBEA
LÓPEZ ABRIL, JUAN CARLOS
GAUBEA
ZARZA MARTÍNEZ, TRINIDAD
ZANBRANA

ETORTZERIK EZ DUTENAK:

ABAIZAGOITIA PERAL, ISABEL
BERANTEVILLA
GALLEGO RODRÍGUEZ, JAVIER
ERRIBERAGOITIA
ZAMORANO RUBIO, MENTXU
ERRIBERABEITIA
PORRES SERNA, ROBERTO
GAUBEA

Koadrilei buruzko azaroaren 20ko 63/1989 Foru Arauaren 22. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, Kuadrillako Batzarra Kuadrillaren egoitza ofizialeko bilkura-aretoan bildu da, Ribabellosan, 2023ko azaroaren 15eko 18:00etan, RUBÉN TORREMOCHA GALÁN jauna lehendakari dela, horretarako deialdia egin ondoren, 63/1989 Foru Arauak, Kuadrillei buruzkoak, 19. artikuluan xedatzen duena. Batzarkideak. Idazkari lanetan HÉCTOR BORRAJO CALVO jauna aritu da eta Kuadrillako Batzarrera gonbidatu du Haizea Corpa, Añanako Kuadrillak kontratatutako enpresako teknikaria, Kudeaketa Publikoko Aholkulariak izenekoa, egonkortze-prozesuari buruzko aholkuak ematen ari dira.

RIBERA BAJA

SALAZAR SENSO, GORKA
VALDEGOVÍA
LÓPEZ ABRIL, JUAN CARLOS
VALDEGOVÍA
ZARZA MARTÍNEZ, TRINIDAD
ZAMBRANA

EXCUSAN SU ASISTENCIA:

ABAIZAGOITIA PERAL, ISABEL
BERANTEVILLA
GALLEGO RODRÍGUEZ, JAVIER
RIBERA ALTA
ZAMORANO RUBIO, MENTXU
RIBERA BAJA
PORRES SERNA, ROBERTO
VALDEGOVÍA

De conformidad con lo establecido en el Artículo 22 de la Norma Foral 63/1989, de 20 de noviembre, de Cuadrillas, se reúne la Junta de Cuadrilla en el Salón de Sesiones de la sede oficial de la misma en Ribabellosa, siendo las 18:00 horas del 15 de noviembre de 2023, previa convocatoria realizada al efecto y bajo la Presidencia de D. RUBÉN TORREMOCHA GALÁN, en relación con el art. 19 de la Norma Foral 63/1989, de Cuadrillas, y con la asistencia de los Sres. y Sras. Junteros y Junteras anteriormente referidos y actuando como Secretario accidental D. HÉCTOR BORRAJO CALVO, e invitando a esta Junta de Cuadrilla a Dña. Haizea Corpa, técnica de la empresa contratada por la Cuadrilla de Añana, denominada Consultores de Gestión Pública, quienes vienen asesorando en materia del



Ekitaldia hasi ondoren eta ustekabeko idazkariak bilkura hasteko beharrezkoa den quoruma dagoela egiaztatu ondoren, Arabako Lurralde Historikoko Añana/Añanako Eskualdeko Araudi Organikoaren 32. artikuluan ezarritakoaren arabera, Lehendakariordetzak, bertaratuei agurra egin ondoren, deialdian adierazitako gai-zerrendan agertzen diren gaiak aztertuko ditu:

1. AÑANAKO KUADRILLAKO PLAZAK EGONKORTZEKO PROZESUAREN (EPE 2022) EGUNGO EGOERARI BURUZKO INFORMAZIOA EMATEA.

Gai-zerrendako puntu hau lehendakariak sartu du, eta lehen hiru puntu horiek Kuadrillako langileen egoerari buruzko ikuspegia Kuadrillako Batzar berriari emateko direla esan du.

Hori dela eta, Kuadrillako Batzar honetara gonbidatu da Haizea Corpa, Consultores de Gestión Pública enpresako teknikaria. Añanako Kuadrillak kontratatu du, langileei buruzko aholkuak eman diezazkigun.

Andrea mintzatu da. Haizea, Kuadrillako langileen arloan eman diren urratsak kronologikoki komentatzen hasten da, eta horretarako bi urte baino gehiago egin behar ditugu.

Koadrilak kontratatu zuen lehenengo gauza giza baliabideen eta antolaketaren arloan plantillaren egungo egoera ezagutzea izan zela adierazi du, hau da, azterlan bat, diagnostiko bat egitea. Eta azterketa horretatik abiatuta, Kuadrillako langileak berrantolatzeko proposamena egin zen.

proceso de estabilización.

Abierto el acto y una vez comprobada por el Secretario accidental la existencia de quórum necesario para que pueda ser iniciada la Sesión, en cumplimiento con lo establecido en el art. 32 del Reglamento Orgánico y de Funcionamiento de la Cuadrilla de Añana / Añanako Eskualdea del Territorio Histórico de Álava, por la Vicepresidencia se procede, previo saludo a los Asistentes, a conocer los asuntos que figuran incluidos en el orden del día señalado en la Convocatoria:

1. INFORMAR ACERCA DEL ESTADO ACTUAL DEL PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE PLAZAS (OPE 2022) DE LA CUADRILLA DE AÑANA.

Introduce el presente punto del Orden del Día el Sr. Presidente, quien comenta que estos tres primeros puntos son para dar una visión del estado del personal de la Cuadrilla a la nueva Junta de Cuadrilla.

Pare ello, se ha invitado a esta Junta de Cuadrilla a Dña. Haizea Corpa, técnica de la empresa Consultores de Gestión Pública, la cual ha sido contratada por la Cuadrilla de Añana a fin de que nos asesore en materia de personal.

Toma la palabra Dña. Haizea, quien empieza comentando, de manera cronológica, los pasos que se han ido dando en materia del personal de la Cuadrilla, y para eso debemos remontarnos a hacer más de dos años.

Indica que lo primero que se contrató por parte de la Cuadrilla fue conocer la situación actual de la plantilla en materia de recursos humanos y de organización, en definitiva, que se hiciera un estudio, un diagnóstico. Y partir de ese estudio que resultara, se hiciera una propuesta de



Horretarako, galdetegi bat bidali zitzaion Kuadrillako langile bakoitzari, bete egin zen, eta, ondoren, aurrez aurreko elkarrizketak egin ziren, banan-banan, zerbitzuak antolatuta zeuden bezala..., langileen lan-aurrekarien dokumentazioa eskatu zen, eta ikusi zen zenbait gauza ez zetozeela bat araudiaren ikuspuntutik, zalantzak zeuden lan-kontratuko langileak finkoak ziren edo aldi baterakoak ziren, lan-kontratuko langileek funtzionarioak izan behar zuten...

Anomalia horiek Añanako Koadrilatik Eusko Jaurlaritzara eraman ziren, langile guztiak aldi baterako lan-kontratudun langileak baitziren.

Eta diagnostikoa ezagutu ondoren, aldaketa-proposamen bat aurkeztu zen Langileen Batzordean eta, ondoren, Kuadrillako Batzordean.

Aldaketa-proposamen horretan planteatzen zen lanpostu berriren bat sortzea, lehendik zeudenetako bat aldatzea...

Eta Kuadrillako Batzorde eta Batzarrarekin bizpahiru bilera egin ondoren, 2021eko abenduan argitaratu zen Egonkortze Lege ospetsua, 20/2021 Legea.

Horrela, erakundearen plantilla berregituratzeko edo berrantolatzeko azterketa hori gelditu egin zen.

20/2021 Legea, enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa, oinarri hartuta, Kuadrillan zeuden baina egonkortu gabe zeuden lanpostu guztiak egonkortzeko prozesua hasi zen; izan ere, urteak ziren langileek betetzen

reorganización del personal de la Cuadrilla.

Para ello, se envió un cuestionario a cada trabajador/a de la Cuadrilla, se cumplimentó, y posteriormente se mantuvieron entrevistas presenciales de manera individualizada, como estaban organizados los servicios..., se solicitó documentación de antecedentes laborales del personal, y se detectó que había ciertas cosas que no encajaban desde el punto de vista normativo, existían dudas si el personal laboral era fijo o era temporal, si el personal laboral debiera ser funcionarios...

Dichas anomalías ya fueron trasladadas desde la Cuadrilla de Añana a Gobierno Vasco, toda vez que la totalidad del personal era personal laboral temporal.

Y una vez conocido el diagnóstico, se presentó una propuesta de modificación tanto en Comisión de Personal y posteriormente en Junta de Cuadrilla.

En dicha propuesta de modificación se planteaba la creación de algún nuevo puesto de trabajo, modificar alguno de los existentes...

Y una vez celebradas dos o tres reuniones con Comisión y Junta de Cuadrilla, se publicó en el mes de diciembre de 2021 la famosa Ley de estabilización, la Ley 20/2021.

De esta manera, este análisis de reestructuración o reorganización de la plantilla de la entidad quedó paralizado.

A partir de la Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en la Cuadrilla se comenzó un proceso de estabilización de todos los puestos de trabajo que existían pero que no estaban estabilizados, pues se venían ocupando por personal desde hace años, pero



zituztela, baina aldi baterako.

Egonkortu beharreko plaza bakoitzerako jarraitu beharreko prozesua izan zen egin zen hurrengo urratsa, hau da, lehiaketa-fasearen edo lehiaketa-oposizioaren fasearen bidez jarraitzen ziren. Horretarako, etengabe betetzen ziren plaza bakoitzaren lan-historia aztertu zen. Eta paraleloki aldatu zen Lanpostuen Zerrenda (LPZ), egoera errealetara egokituz.

Adierazi du egonkortze-prozesu hori abian dela, Añanako Kuadrilla egonkortzeko 2022ko LEP onartzeko epea 2022/05/31n amaitu baitzen, eta deialdiak 2022/12/31 baino lehen onartu behar baitziren. Epe horiek aipatutako Legerako markatzen dira.

Kuadrillak, sindikatuekin eta talde politikoekin adostasuna lortu ondoren, hautaketa-epaimahaiak eratzeko egonkortze-prozesua kudeatzeko ardura Arabako Foru Aldundiari eman zion. Arabako Foru Aldundiak, Euskadiko toki-erakunde gehienek egin bezala, foru-aldundiei (Araba, Bizkaia eta Gipuzkoa).

Kuadrillako deialdi bakoitzerako izapideak hautatzeko epaimahaiak datozen hilabeteetan ebatziko dira. Adierazi du Haizea: plaza egonkortzen duten langileak lanpostu horiek betetzen ari direnak edo ez direnak izan daitezke.

Beraz, egonkortzeko 2022ko EPE hori amaitutakoan, lanpostuak betetzen dituzten pertsonak langile egonkorak izango dira, hau da, finkoak, eta lanpostuak behin betiko beteko dituzte.

Beraz, Ama Birjinak markatuko dituen epeen eta erritmoen zain gaude.

con carácter temporal.

El siguiente paso que se dio fue el proceso a seguir para cada una de las plazas a estabilizar, es decir si se seguían a través de la fase de concurso o de la fase de concurso-oposición. Para ello, se analizó el histórico laboral de cada una de las plazas que se venían ocupando de manera ininterrumpida. Y se modificó paralelamente la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), adaptándolo a las circunstancias reales.

Señala que este proceso de estabilización ya está en marcha, pues el plazo para aprobar la OPE 2022 de estabilización de la Cuadrilla de Añana finalizó el 31/05/2022, y las convocatorias debían aprobarse antes del 31/12/2022. Dichos plazos son marcados para la precitada Ley.

La Cuadrilla, previo consenso con sindicatos y grupos políticos, se encomendó la gestión del proceso de estabilización para la conformación de Tribunales de selección a la Excm. Diputación Foral de Álava, como ha hecho la gran mayoría de entidades locales de Euskadi, a cada una de las Diputaciones Forales (Álava, Bizkaia y Gipuzkoa).

Y una vez que los tribunales de selección de trámite a cada una de las convocatorias de la Cuadrilla, éstas se irán resolviendo en los próximos meses. Indica Dña. Haizea que el personal que estabiliza la plaza puede ser las personas que están ocupando esos puestos o no.

Por tanto, y una vez finalizado esta OPE 2022 de estabilización, las personas que ocupen sus puestos de trabajo, será personal estable, esto es, fijo, ocuparán los puestos de forma definitiva.

Así que estamos a la espera de los plazos y ritmos que vaya marcando la Excm.



Arabako Foru Aldundia; izan ere, Kuadrilla hautaketa-epaimahaien jakinarazpenaren zain dago.

Lehendakariak hartu du hitza eta hitzaldien txanda ireki du.

Bertaratutakoek ez dute ezer esatekorik.

2. 2023. BIRJARPEN-TASA ESPEZIFIKOARI BURUZ EMAN BEHARREKO URRATSEN BERRI EMATEA.

Gai-zerrendako puntu hau lehendakariak sartu du, eta berriz ere hitza eman dio Haizea, 2023rako birjarpen-tasak zer esan nahi duen azal dezan, eta kuadrillak hori erabiliko duen.

Azaldu du Haizea: urtero mugak daude erakunde publikoek plaza berrien LEPa deitzeko, eta hori urtero onartutako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak mugatzen du. Lege horrek urtero zehazten du birjarpen-tasa ehunekotan, hau da, joan dena (erretiroak, heriotzak, uko egiteak...) birjartzekoa. Adierazi du urte batzuetan birjarpen-tasa ia % 0koa izan dela.

And. Haizeak esan du egia dela azken urteotan malgutasun handiagoa dagoela birjarpen-tasari dagokionez.

Zehazki, iaz, LEPa eta deialdia garaiz eta behar bezala onartu ondoren, 20/2021 Legeak ezarritakoaren arabera, eta administrazio publiko bakoitzean behin-behinekotasunaren % 8 gainditu gabe, erakunde askok aldi baterako enplegua geratu zitzaizen egonkortzeko, baina ez zuten arauko parametrorik betetzen plaza horiek egonkortzeko 2022ko LEPean sartzeko.

Diputación Foral de Álava, pues desde la Cuadrilla se está esperando a la comunicación de los tribunales de selección.

Toma la palabra el Sr. Presidente abriendo turno de intervenciones, sin que ninguno/a de los/as presentes tenga nada que objetar.

2. INFORMAR ACERCA DE LOS PASOS A DAR RELATIVOS A LA TASA ESPECÍFICA DE REPOSICIÓN 2023.

Introduce el presente punto del Orden del Día el Sr. Presidente, quien vuelve a dar la palabra a Dña. Haizea para que explique los que significa la tasa de reposición para el año 2023, y si desde la Cuadrilla se va a hacer uso de la misma.

Explica Dña. Haizea que existen cada año limitaciones para que las entidades públicas convoquen OPE de nuevas plazas, y ello viene delimitado por la Ley de Presupuestos Generales del Estado aprobadas cada año. Esa ley cada año determina cuál es la tasa de reposición a nivel porcentual, es decir, de reponer aquello que se ha ido (jubilaciones, fallecimientos, renuncias...) Señala que han existido varios años en los que la tasa de reposición ha sido prácticamente del 0%.

Dña. Haizea comenta que sí que es cierto que en los últimos años existe mayor flexibilidad en cuanto a la tasa de reposición. Concretamente el año pasado, y una vez aprobada la OPE y la convocatoria en tiempo y forma, según marcaba la Ley 20/2021, y sin superar el 8% de temporalidad en cada administración pública, muchas entidades les quedó empleo temporal para estabilizar, pero que no cumplían ninguno de los parámetros normativos para que fueran incluidas esas



Plaza "gehigarri" horiek 2023an beste LEP baten bidez egonkortu ahal izateko (ezin izan zelako 2022ko LEPea egonkortu, horretarako arauzko baldintzaren bat betetzen ez zelako), Gobernu zentralak birjartze-tasa espezifiko bat ezarri zuen horretarako, behin-behinekotasuna % 8ra edo gutxiagora murrizteko, egiturazko enplegu ez-koiunturaleko plaza horiek atera ahal izateko (adibidez, norbait kontratatu programa edo jarduera zehatz bat abiarazteko, amaiera-data batekin, edo bajagatiko ordezkapenak, edo lanpostu-erreserba).

Horretarako, Legeak urte anitzeko Antolamendu Plan bat onartzera behartzen zuen, estrukturalitate hori justifikatu, argudiatu eta objektibatuko zuena eta zein epetan beteko den adieraziko zuena.

Dagoeneko egin da Antolamendu Planaren zirriborroa, Antolamendu Planaren lehen proposamen hori, eta egiturazkotzat jotzen diren hiru plaza identifikatu dira. Eta Antolamendu Plan hau Negoziazio Mahaira eraman behar da, hala badagokio, sindikatuekin eta langileen ordezkariekin eztabaidatzeko, ekarpenen bat egin beharko balu ere.

Eta negoziatu ondoren, lehendakariak onartuko du, ebazpen bidez, egiturazko hiru plaza berri horien 2023ko LEPa.

Horrek esan nahi du Lanpostuen Zerrenda (LPZ) aldatu aurretik hiru lanpostu berri horiek sartu beharko direla, ez baitaude LPZn sortuta. Eta LPZren aldaketa partziala bai ekarri beharko dela Kuadrillako Batzarrera, onar dadin.

plazas en la OPE 2022 de estabilización.

Para que estas plazas "adicionales" pudieran ser estabilizadas a través de una nueva OPE en 2023 (al no poderse haber incluido en la OPE 2022 de estabilización al incumplir alguno de los requisitos normativos para ello), el Gobierno central estableció una tasa reposición específica para ello, con el objetivo de reducir la temporalidad a ese 8% o menos, para poder sacar esas plazas de empleo estructural, no coyuntural (por ejemplo, contratar a alguien para poner en marcha un programa o una actividad concreta con una fecha fin, o sustituciones por baja, o por reserva de puesto).

Para ello, la Ley obligaba a aprobar un Plan de Ordenación plurianual en el que se justificara, se argumentara y se objetivara esa estructuralidad y se dijera en qué plazos se va a cumplir.

Ya se ha elaborado el borrador del Plan de Ordenación, esa primera propuesta de Plan de Ordenación, y se han identificado tres plazas que se consideran estructurales. Y este Plan de Ordenación hay que llevarlo a Mesa de Negociación para debatirlo, en su caso, con los sindicatos y representantes de los trabajadores/as por si tuviera que realizar alguna aportación. Y una vez negociado, será la presidencia quien aprobará por resolución la OPE 2023 de estas tres nuevas plazas estructurales. Ello conlleva previamente a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), en la que se deberán incluir estas tres nuevas plazas, puesto que no están creadas en la RPT. Y la modificación parcial de la RPT sí que se deberá traer a Junta de Cuadrilla para su aprobación.

Toma la palabra la juntera Sra. María Carmen Mateo López, representante del



María Carmen Mateo López batzarkide andreak, Iruña Okako Udaleko ordezkariak, hitza hartu du eta sortu nahi diren hiru plazak zeintzuk diren galdetu du. Lehendakariak erantzun dio hiru plaza horiek Ingurumeneko teknikari plaza bat (lizentziena), goi-mailako arkitekto plaza bat eta Micaela Portilla eskolako teknikari orientatzaile plaza bat direla.

Iruña Okako Udaleko ordezkari Ana Esther Ortiz de Urbina Alaña batzarkide andreak galdetu du Añanako Kuadrillak zenbat langile izango lituzkeen, hiru plaza horiek barne. Lehendakariak erantzun du 31 plaza dituela.

3. 2023ko BALORAZIO PROZESUAN EMAN BEHARREKO URRATSEN BERRI EMATEA.

Lehendakariak sartu du puntu hori, eta esan du balorazio-prozesua luzea izango dela, eta ezingo dela inolaz ere onartu 2023an.

Hitza eman dio Haizea, prozesu hau ia hasi gabe dagoela adierazten duena.

Lehenik eta behin, erabaki behar da zein den plantillaren egitura, zein diren lanpostu bakoitzaren funtzioak, bere garaian egin zen edo ez zen proposamena abiapuntutzat hartuta, eta parametro horiek definitu ondoren, lanpostu bakoitzari balio ekonomikoa eta ordainsari-balioa emango zaio, hainbat faktore kontuan hartuta, hala nola autonomia, erantzukizuna, zailtasun teknikoa, dedikazioa...

Prozesu hori, dio M^a Haizea Negoziazio Mahaian ere negoziatu behar da sindikatuekin eta langileen ordezkariekin,

ayuntamiento de Iruña de Oca, quien pregunta cuáles son las tres plazas que se quieren crear, a lo que contesta EL R Presidente que estas tres plazas son una de Técnico/a de Medio Ambiente (de licencias); otra plaza de Arquitecto Superior y otra plaza de Técnico/a Orientador/a de la Escuela Micaela Portilla.

Pregunta la juntera Sra. Ana Esther Ortiz de Urbina Alaña, representante del ayuntamiento de Iruña de Oca, con cuántos empleados/as se quedaría la Cuadrilla de Añana incluyendo estas tres plazas, a lo que contesta el Sr. Presidente que con 31 plazas.

3. INFORMAR ACERCA DE LOS PASOS A DAR EN EL PROCESO DE VALORACIÓN 2023.

Introduce este punto el Sr. Presidente, quien comenta que el proceso de valoración será un proceso largo que en ningún caso podrá aprobarse en el año 2023.

Otorga la palabra a Dña. Haizea quien indica que este proceso casi no está empezado. Lo primero es decidir cuál es la estructura de la plantilla, cuáles son las funciones de cada puesto de trabajo, tomando como partida la propuesta que se hizo en su momento o no, y una vez definido estos parámetros se pasaría a darle un valor económico, retributivo, a cada plaza, teniendo en cuenta factores tales como la autonomía, responsabilidad, dificultad técnica, dedicación...

Este proceso, comenta Dña. Haizea, también hay que negociarlo en Mesa de Negociación con sindicatos y representantes de los trabajadores/as, y posteriormente hay que abrir plazo de alegaciones a toda la plantilla... por eso que hasta que haya una propuesta definitiva para su aprobación,



eta, ondoren, alegazioak aurkezteko epea ireki behar zaie langile guztiei... horregatik, behin betiko proposamena onartu arte, hilabete batzuk igaroko dira.

Garbiñe Pérez de Nanclares Medina batzarkide andreak hartu du hitza, Añanako Udaleko ordezkariak. Esan du aurreko puntuan aipatu den birjarpen-tasari dagokionez, karguaz jabetzeko zer epe ditugun galdetu duela, eta M^a Mariak erantzun du. Haizea: LEPa onartzeko eta ALHAOn argitaratzeko epea 2023ko abenduaren 31 baino lehen egin behar da, eta LEP hori gauzatzeko 3 urte ditugu, hau da, 2026ko abenduaren 31 arte.

Ondoren, Julián Antonio López Escudero batzarkide jaunak hartu du hitza, Erriberabeitiako Udaleko ordezkariak. Adierazi du Kuadrillaren enplegu-politikari dagokionez, zer irizpide erabili diren edo erabili diren euskarari dagokionez, plaza bakoitzari esleitutako hizkuntza-eskakizunari dagokionez. Nire ustez, irizpide objektiboki teknikoa jarraitu da.

Erantzuna: Haizea txostena eskatu beharko zaio Eusko Jaurlaritzaren Hizkuntza Politikari, eta horrek adieraziko digu lanpostu bakoitzari zer hizkuntza-eskakizun esleitu behar zaizkion, baina txosten honek adierazten du nahitaezkoa dela, baina ez loteslea, hau da, hori eskatzera behartuta gaude, baina ez txostenak jasotzen duena betetzera.

Eta adierazi du Kuadrillako Batzarrak onartuko dituela lanpostu bakoitzari esleitutako hizkuntza-eskakizun horiek eta, hala badagokio, derrigortasun-datak, gobernu-organo horrek onartzen baitu

pasarán unos cuantos meses.

Toma la palabra la juntera Sra. Garbiñe Pérez de Nanclares Medina, representante del ayuntamiento de Añana, quien comenta que en relación a la tasa de reposición que se ha comentado en el punto anterior, pregunta qué plazos tenemos para su toma de posesión, a lo que contesta Dña. Haizea que el plazo para aprobar y publicar en el BOTHA la OPE, debe realizarse antes del 31 de diciembre de 2023, y para ejecutar esa OPE tenemos 3 años, esto es, hasta el 31 de diciembre de 2026.

A continuación, toma la palabra el juntero Sr. Julián Antonio López Escudero, representante del ayuntamiento de Ribera Baja, quien comenta que en cuanto a la política de empleo de la Cuadrilla, qué criterios se utilizan o se han utilizado en relación al euskera, en relación al perfil lingüístico asignado a cada plaza, que entiendo que se habrá seguido un criterio objetivamente técnico. Contesta Dña. Haizea que habrá que solicitar informe a Política Lingüística de Gobierno Vasco, quien nos indicarán los perfiles lingüísticos que en su caso consideren asignar a cada plaza, pero este informe se indica que es preceptivo pero no vinculante, es decir, estamos obligados a solicitarlo pero no a ejecutar lo que el informe recoja.

E indica que será la Junta de Cuadrilla quien aprueba esos perfiles lingüísticos asignados a cada puesto de trabajo y las fechas de preceptividad, en su caso, toda vez que este órgano de gobierno es el que aprueba la Relación de Puestos de Trabajo en donde deben figurar los perfiles lingüísticos asignados a cada puesto de trabajo.

Indica el juntero Sr. Julián Antonio que le parece correcta la respuesta de cara al futuro, pero indica que la OPE 2022 de



lanpostu bakoitzari esleitutako hizkuntza-eskakizunak jaso behar dituen lanpostuen zerrenda.

Julián Antonio batzarkide jaunak adierazi du zuzena iruditzen zaiola etorkizunari begirako erantzuna, baina adierazi du Añanako Kuadrilla egonkortzeko 2022ko LEPea dagoeneko onartu direla deitutako plazak, eta ez dakiela zehazki zer eskatzen den euskara-mailari dagokionez; hau da, jakin nahi luke Kuadrillak euskararen arloan ezarritako eta jarraitutako irizpide orokorra.

Julián batzarkide jaunak adierazi du zein lanposturi esleitu zaien derrigortasun-data eta zeini ez, eta aplikatutako irizpidea ezagutu nahi luke.

Esan du Haizea: Añanako Kuadrillan euskalduntze-parametro batzuk daude, eta bete egin behar dira; gure kasuan, % 33koa da, gutxi gorabehera.

Horregatik, adierazi du bete beharreko gutxieneko ehuneko bere garaian bete zela, eta lanpostu batzuei derrigortasun-datak ezarri zitzaizkiela. Gehitu du Haizea: esleitutako hizkuntza-eskakizunak eta ezarritako derrigortasun-datak 2022rako onartutako lanpostuen zerrendan daude zehaztuta.

Bilkura utzi du Haizea, eskerrak eman nahi dizkiot lehendakari jaunari, prest egoteagatik eta emandako azalpenengatik.

4. AÑANAKO KOADRILAREN ETORKIZUNEN EGOITZA HARTUKO DUEN OBRA BERRIKO ERAIKINA ERAIKITZEKO OBRAK EGITEKO LANAK KONTRATATZEKO LIZITAZIO-ESPEDIENTEA IZAPIDETZEN HASTEAN

estabilización de la Cuadrilla de Añana, ya se han aprobado las plazas convocadas y no sabe exactamente lo que se exige en relación al nivel de euskera, es decir, quisiera conocer el criterio general establecido y seguido por la Cuadrilla en materia de euskera.

Se refiere el juntero Sr. Julián a qué puestos se les ha asignado fecha de preceptividad y a cuáles no, y quisiera conocer el criterio aplicado.

Comenta Dña. Haizea que existe en la Cuadrilla de Añana unos parámetros de euskaldunización que deben cumplirse, que en nuestro caso está en el 33% aproximadamente. Por ello, indica que el mínimo porcentaje a cumplir, se cumplió en su momento estableciendo a algunos puestos fechas de preceptividad. Añade Dña. Haizea que tanto los perfiles lingüísticos asignados como las fechas de preceptividad establecidas, se encuentran detalladas en la propia RPT aprobada para el año 2022.

Abandona la sesión Dña. Haizea, agradeciendo el Sr. Presidente su disponibilidad y las explicaciones realizadas.

4. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL INICIO DE LA TRAMITACIÓN DEL EXPEDIENTE DE LICITACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE LOS TRABAJOS DE EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO DE OBRA NUEVA, EN DONDE SE ALBERGARÁ LA FUTURA SEDE DE LA CUADRILLA DE AÑANA, UNA VEZ QUE PLAN FORAL HA ACEPTADO EL DOCUMENTO TÉCNICO CON REVISIÓN DE PRECIOS PRESENTADO.

El Sr. Presidente introduce el presente punto indicando que en su momento se solicitó a Plan Foral de Obras y Servicios de la Excma.



ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, BEHIN FORU PLANAK PREZIOAK BERRIKUSTEKO AURKEZTUTAKO DOKUMENTU TEKNIKOA ONARTU ONDOREN.

Lehendakari jaunak puntu hau sartu du, eta adierazi du bere garaian Arabako Foru Aldundiko Obra eta Zerbitzuen Foru Planari eskatu zitzaioela. Arabako Foru Aldundiak Añanako Kuadrillaren egoitza berria hartuko duen eraikina eraikitzeari buruz aurkeztutako dokumentu teknikoaren (egikaritze-proiektua) prezioak berrikustea.

Adierazi du dokumentua, exekuzio-proiektua idatzi zuen arkitektoak prezioak gorantz aldatu ondoren, Kuadrillako Batzarrak 2023/10/23an egindako ezohiko bilkuran onartu zela.

Koadrilako Batzarrak dokumentu hori onartu ondoren, Obren Foru Planera bidali zen, onar zezan.

Onarpen hori 2023ko azaroaren 6an egin zuen Lurralde Orekako zuzendariak (2023ko azaroaren 8ko sarrera-erregistroa, 488. zk.).

Gogorarazteko, lizitazioaren oinarritzko prezioa, BEZ barne, % 10 igo da berrikusitako dokumentu tekniko berrian, hau da, 1.194.975,93 eurotik 1.314.473,52 eurora.

Beraz, puntu honetan dakarguna da Añanako Koadrilaren egoitza berria hartuko duen eraikin berria eraikitze lanak kontratatzeko lizitazio-espeditante berri bat hastea onartu dela. Ondoren, bertaratuen artean hitz egiteko txanda ireki da, eta batzarkideetako inork ez du eragozpenik. Ondoren, bozketa egin da, eta ALDEKO

Diputación Foral de Álava la revisión de precios del documento técnico presentado (Proyecto de Ejecución), relativo a la construcción del edificio, de obra nueva, en donde se albergará la nueva sede de la Cuadrilla de Añana.

Comenta que el documento, una vez modificados los precios al alza por parte del arquitecto redactor del proyecto de ejecución, fue aprobado en sesión extraordinaria de Junta de Cuadrilla celebrada con fecha 23/10/2023.

Una vez aprobado ese documento por la Junta de Cuadrilla, éste fue remitido a Plan Foral de Obras para su aceptación.

Dicha aceptación se realizó con fecha 6/11/2023 por parte de la directora a de Equilibrio Territorial (registro de entrada nº488 de fecha 8/11/2023).

Como recordatorio, el precio base de licitación con IVA incluido, asciende en el nuevo documento técnico revisado los precios un 10%, esto es, de 1.194.975,93€ a 1.314.473,52€.

Por tanto, lo que se trae en este punto es la aprobación del inicio de un nuevo expediente de licitación para la contratación de los trabajos de ejecución de construcción del nuevo edificio en donde se albergará la nueva sede de la Cuadrilla de Añana.

A continuación, se abre turno de intervenciones entre los asistentes, sin que ninguno/a de los/as junteros/as tenga nada que objetar.

A continuación, se procede a la votación, aprobándose con 12 VOTOS A FAVOR y 4 ABSTENCIONES.

Los votos a favor de la juntera Dña. Garbiñe Medina Pérez de Nanclares,



12 BOTOREKIN eta 4
 ABSTENTZIOREKIN onartu da.
 Batzarkide María Mariaren aldeko botoak. Garbiñe Medina Pérez de Nanclares, Añanako Udaleko ordezkaria; Gorka Meana Marcos, batzarkidea, Armiñongo Udaleko ordezkaria; Rubén Torremocha Galán, batzarkidea, Iruña Okako Udaleko ordezkaria; Julia Rivas García, Iruña Okako Udaleko ordezkaria; Ana Esther Ortiz de Urbina Alaña, Iruña Okako Udaleko ordezkaria; María Belén Santamaría Salazar, Lantaróngo Udaleko ordezkaria; Unai Pina Cerecinos batzarkidea, Lantaróngo Udaleko ordezkaria; Ana Belén Montoya Olano, Erriberagoitiko Udaleko ordezkaria; Nieves Sáenz de Cámara Polo, Erribera Beitiako Udalaren ordezkaria; Ana Belén Montoya Olano, Erriberagoitiko Udaleko ordezkaria; Julián Antonio López Escudero, batzarkidea, Erriberabeitiko Udaleko ordezkaria; Gorka Salazar Senso, batzarkidea, Gaubeako Udaleko ordezkaria, eta José Antonio López Escudero, batzarkidea. Trinidad Zarza Martínez, Zanbranako Udalaren ordezkaria.

Eta batzarkide Miguel Ángel Pérez Santamaría jaunaren abstentzioarekin, Iruña Okako Udaleko ordezkaria; batzarkide Miguel Ángel Pérez Santamaría andrearena. María Carmen Mateo López, Iruña Okako Udaleko ordezkaria; Oier Martínez de Santos Goiriena batzarkidea, Kuartangoko Udaleko ordezkaria; eta Juan Carlos López Abril batzarkidea, Gaubeako Udaleko ordezkaria.

Horregatik guztiagatik, hau **ERABAKI DA:**

representante del Ayuntamiento de Añana; del juntero D. Gorka Meana Marcos, representante del Ayuntamiento de Armiñón; del juntero D. Rubén Torremocha Galán, representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca; de la juntera Dña. Julia Rivas García, representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca; de la juntera Dña. Ana Esther Ortiz de Urbina Alaña representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca; de la juntera Dña. María Belén Santamaría Salazar representante del Ayuntamiento de Lantarón; del juntero D. Unai Pina Cerecinos representante del Ayuntamiento de Lantarón; de la juntera Dña. Ana Belén Montoya Olano representante del Ayuntamiento de Ribera Alta; de la juntera Dña. Nieves Sáenz de Cámara Polo representante del Ayuntamiento de Ribera Baja; de la juntera Dña. Ana Belén Montoya Olano representante del Ayuntamiento de Ribera Alta; del juntero D. Julián Antonio López Escudero representante del Ayuntamiento de Ribera Baja; del juntero D. Gorka Salazar Senso representante del Ayuntamiento de Valdegovía, y de la juntera Dña. Trinidad Zarza Martínez representante del Ayuntamiento de Zambrana.

Y con las Abstenciones del juntero D. Miguel Ángel Pérez Santamaría, representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca; de la juntera Dña. María Carmen Mateo López representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca; del juntero D. Oier Martínez de Santos Goiriena, representante del Ayuntamiento de Kuartango y del juntero D. Juan Carlos López Abril, representante del Ayuntamiento de Valdegovía.

Por todo ello, se **ACUERDA:**

PRIMERO.- Aprobar nuevamente el inicio del expediente de licitación para la contratación de los trabajos de ejecución de la



LEHENENGOA.- Berriz ere onartzea Añanako Kuadrillaren egoitza (Ribabellosa, Araba) hartuko duen obra berriko eraikinaren obrak egiteko lanak kontratatzeko lizitazio-espeditentea hastea, prezioak berrikusita eta Obren Foru Planak onartuta. Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua 1.314.473,52 eurokoa izango da, BEZarekin.

BIGARRENA.- Añanako Kuadrillako zerbitzu juridikoei eta kontuhartzaitzakoei eskatzea egin ditzatela aginduzko txosten juridikoak eta kontuhartzaitzakoak, hurrenez hurren, eta orain hasten den lizitazio-espeditentean sartzea.

HIRUGARRENA.- Añanako Kuadrillako zerbitzu eskudunei eskatzea lizitazio-espeditente hau arautuko duten Baldintza Administratibo Partikularren eta Baldintza Teknikoen Agiriak idatz ditzatela, lehen aipaturako mugekin eta, hala badagokio, Kuadrillako Batzarrak hurrengo bilkuran onar ditzan.

LAUGARRENA.- Bizkaiko Foru Aldundiko Obren Foru Planeko 22/10099-P erreferentziarekin bideratutako dirulaguntzen administrazio-espeditentean jakinaraztea. Arabako Foru Aldundiak erabaki hau hartu du.

5. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA EZABATZEKO 2023ko EGUNA DELA-ETA, AZAROAREN 25EKO ADIERAZPEN INSTITUZIONALA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO.

Lehendakariak sartu du puntu hau. Adierazi duenez, Eudelek azaroaren 25eko Adierazpen Instituzionala helarazi

construcción de las obras del edificio de obra nueva en donde se albergará en el futuro la Sede de la Cuadrilla de Añana, sito en la localidad de Ribabellosa (Álava), con el documento técnico con precios revisados y aceptado por Plan Foral de Obras, ascendiendo el presupuesto base de licitación con IVA a la cantidad de 1.314.473,52€.

SEGUNDO.- Solicitar a los servicios Jurídicos y de Intervención de la Cuadrilla de Añana, a que emitan los preceptivos informes Jurídico y de Intervención, respectivamente, incorporándolos al expediente de licitación que ahora se inicia.

TERCERO.- Solicitar a los servicios competentes de la Cuadrilla de Añana para que procedan a la redacción de los Pliegos, tanto el de Condiciones Administrativas Particulares como el de Condiciones Técnicas que van a regir este expediente de licitación, con las limitaciones antes citadas y con el objeto de que, en su caso, sean aprobados en la siguiente sesión de Junta de Cuadrilla.

CUARTO.- Comunicar en el expediente administrativo de subvención seguido con la referencia 22/10099-P del Plan Foral de Obras de la Excm. Diputación Foral de Álava, el presente Acuerdo.

5. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DEL 25N CON MOTIVO DEL DÍA POR LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES 2023.

Introduce el presente punto el Sr. Presidente quien indica que desde Eudel, nos han hecho llegar a la Cuadrilla, la Declaración Institucional del 25N con motivo del Día por la Eliminación de la Violencia contra la Violencia contra las Mujeres 2023. Dicha Declaración ha



digu Kuadrillara, 2023ko Emakumeen aurkako Indarkeriaren aurkako Indarkeria Ezabatzeko Egunaren harira. Adierazpen hori batzarkide guztiei bidali zaie. Hona hemen:

"EUDELEN ADIERAZPEN EREDUA AZAROAREN 25ERAKO, EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA EZABATZEKO EGUNA 2023

Azaroaren 25ean, emakumeenganako indarkeria ezabatzeko nazioarteko egunean, sexu-indarkeriak adingabeen artean gero eta eragin handiagoa duela azpimarratu nahi dugu, indarkeria mota hori ikusezinena eta normalizatuena baita, eta urtetik urtera gora egiten jarraitzen baitu.

Hainbat txostenen arabera, sexu-delituen biktimen % 40 adingabeak dira, gehienak neskatok eta nerabeak.

Adingabeen sexu-askatasunaren aurkako delituen ehunekoak ere gora egin du. Laguntza espezializatuaren eskaerak ere gora egin duten arren, datuek erakusten dute neskek zailtasun handiak dituztela indarkeria-adierazpen jakin batzuk antzemateko beren portaeran, bai berdinen taldean, bai harreman afektiboetan.

Mugimendu feministak eta adituek arrazoitzat jotzen dute genero-ikuspegidun kalitatezko sexu-hezkuntzarik ez izatea eta familietan eta eskola-inguruneetan gizarte-balio egokiak transmititu ez izana. Era berean, adingabeen artean genero-mito eta estereotipoak hedatzeari buruz ohartarazten da, baita haurren sexualizazioari eta pornografiaren bidezko sexu-hastapen goiztiarrari buruz

sido enviada a todos/as los/as junteros/as, la cual se transcribe a continuación:

"MODELO DE DECLARACIÓN DE EUDEL PARA EL 25N, DÍA POR LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES 2023

Este 25 de noviembre, día internacional para la eliminación de violencia hacia las mujeres queremos poner la atención en la creciente incidencia de la violencia sexual entre menores como una de las formas de violencia que resulta más invisibilizada y normalizada, y que sigue aumentando de año en año.

Según diferentes informes, hasta un 40% de las víctimas de delitos sexuales son personas menores de edad, mayoritariamente niñas y adolescentes. Aumenta también el porcentaje de delitos contra la libertad sexual cometidos por menores de edad. Aunque también han aumentado las peticiones de ayuda especializada, los datos reflejan que las chicas presentan serias dificultades para detectar ciertas manifestaciones de violencia en su propio comportamiento, tanto en el grupo de iguales como en sus relaciones afectivas.

El movimiento feminista y las expertas apuntan como causas la ausencia de educación sexual de calidad con perspectiva de género y la falta de transmisión de los valores sociales adecuados en las familias y entornos escolares. Asimismo, se alerta sobre la difusión entre los menores de mitos y estereotipos de género, así como la sexualización infantil y la iniciación sexual temprana a través de la pornografía, en mayor grado, en las redes sociales de uso habitual. En muchos casos, se detecta además la falta de credibilidad de las víctimas, lo que impide la intervención precoz y reparadora en los casos de abusos y agresiones sexuales a menores.



ere, neurri handiagoan, ohiko erabilerako sare sozialetan. Kasu askotan, gainera, biktimen sinesgarritasunik eza antzematen da, eta horrek eragotzi egiten du esku-hartze goiztiarra eta erreparatzailea adingabeei egindako sexu-abusu eta -erasoen kasuetan.

Horren guztiaren ondorioz, harreman afektibo-sexualen eta gizonen eta emakumeen harreman horietan duten rola iren imaginario desitxuratua zabaldu da. Sexu-indarkeria hutsaldu eta legitimatu egiten da, emakumeak, haien nahiak eta gorputzak menderatzeko modu gisa. Jokabide larriek eraso sexuala eta fisikoetara eraman dezakete, baita, muturreko moduetan, emakumeen hilketetara ere.

Horren guztiaren aurrean, euskal erakundeek eskura dituzten estrategia eta mekanismo guztiak sustatu behar dituzte, emakumeek eta neskek bizitza osoa izan dezaten, askatasun- eta segurtasun-baldintzetan. Zehazki, beren desirak, afektuak eta sexu-portaerak derrigortzerik eta indarkeriarik gabe adieraz ditzaten, genero-estereotipoak eta -aginduak alde batera utzita.

Kuadrillek, herritarrengandik hurbilen dauden erakundeak diren aldetik, berdintasunezko eta indarkeriarik gabeko bizikidetzarako baldintzak bultzatzen dituzte udalerrietan. Beraz, Añanako Kuadrillak konpromiso hauek hartu ditu:

- Indarkeria matxista prebenitzeko tokiko estrategia artikulatzea/hobetzea/indartzea, adingabeen artean sexu-indarkeriari aurre egiteko egiturak, baliabideak, zerbitzuak edo programak ezarriz.

Como resultado de todo ello, se ha extendido un imaginario distorsionado de relaciones afectivo-sexuales y del rol de hombres y mujeres en las mismas. Se banaliza y legitima el ejercicio de la violencia sexual como forma de dominación sobre las mujeres, sus deseos y sus cuerpos. Los comportamientos más graves pueden derivar hacia las agresiones sexuales y físicas e incluso, en sus formas más extremas, en los asesinatos de mujeres.

Ante todo ello, las instituciones vascas han de promover todas las estrategias y mecanismos a su alcance para que las mujeres y las niñas tengan un desarrollo de vida pleno, en condiciones de libertad y seguridad. En concreto, para que puedan expresar sus deseos, afectos y comportamientos sexuales sin coacciones y violencias, al margen de los estereotipos y mandatos de género.

Las Cuadrillas, como instituciones más cercanas a la ciudadanía, son responsables de favorecer las condiciones para una convivencia igualitaria y libre de violencias en los municipios. Por tanto, la Cuadrilla de Añana se compromete a:

- Articular/ mejorar/ reforzar la estrategia local de prevención de la violencia machistas disponiendo las estructuras, recursos, servicios o programas para hacer frente a la violencia sexual entre personas menores.
- Habilitar/mejorar la detección y atención precoz de violencias sexuales en el entorno de las víctimas menores a través de los protocolos locales de coordinación
- Diseñar /implementar/y evaluar programas de formación de los profesionales que intervienen con víctimas de violencias sexuales.
- Diseñar/desarrollar/mejorar programas



• *Biktima adingabeen inguruan sexu-indarkerien detekzioa eta arreta goiztiarra gaitzea/hobetzea, tokiko koordinazio-protokoloen bidez.*

• *Sexu-indarkerien biktimekin esku hartzen duten profesionalen prestakuntza-programak diseinatzea/ezartzea/eta ebaluatzea.*

• *Sentsibilizazio-programak diseinatzea/garatzeta/hobetzea herritarrekin, eta bereziki gurasoekin eta irakasleekin, genero-ikuspegidun kalitatezko sexu-hezkuntzaren beharrari buruz.*

• *Hezkuntza ez-form*

aleko espazioetatik adingabeen indarkeria matxistaren aurkako jarrerak indartuko dituzten hezkuntza-prozesuak garatzen laguntzea.

Konpromiso horietan oinarrituta, honako ekintza hauek proposatzen dira:

• *Neskei eta nerabeei zuzendutako ahalduntze-programak indartzea sexualitateari, bikote-harremanei, maitasun erromantikoari, autodefentsa feministari buruzko tailerrei eta abarri buruz.*

• *Haurrei eta mutilei zuzendutako esku hartzeak abian jartzea, afektibitatea, harreman-ereduak, maskulinitate-ereduak edo rol sexistak eta parekidetasuna gainditzeko estrategiak lantzeko.*

• *Indarkeria digitala prebenitzeko eta hari erantzuteko estrategiak lantzea, indarkeria matxista mota berri horiei ere aurre ginez.*

• *Udalerriko adingabeekin hezkuntza-prozesuak indartzea, BELDUR BARIK*

de sensibilización con la ciudadanía, y especialmente madres, padres y profesorado, con las AMPAS, sobre la necesidad de una educación sexual de calidad con enfoque de género.

- *Contribuir desde los espacios de educación no formal a desarrollar procesos educativos que refuercen las actitudes contra la violencia machista en menores,*

En base a dichos compromisos, se proponen las siguientes acciones:

- *Refuerzo de los programas de empoderamiento dirigidos a las niñas y adolescentes sobre la sexualidad, relaciones de pareja, amor romántico, talleres de autodefensa feminista, ...*
- *Puesta en marcha de intervenciones dirigidas a los niños y chicos para trabajar la afectividad, los modelos relacionales, los modelos de masculinidad, o las estrategias de superación de roles sexistas y la paridad.*
- *Elaboración de estrategias de prevención y respuesta a la violencia digital, combatiendo también estas nuevas formas de violencia machista.*
- *Reforzar procesos educativos con menores del municipio a través del programa BELDUR BARIK y otras iniciativas de impulso local.*

Asimismo, hacemos un llamamiento a la ciudadanía para que este 25 de noviembre, se una a las movilizaciones convocadas en sus municipios con motivo del Día internacional para la eliminación de la violencia hacia las mujeres.”

Se abre turno de intervenciones, sin que



programaren eta tokiko beste ekimen batzuen bidez.

Era berean, dei egiten diegu herritarrei azaroaren 25ean zuen udalerrietan deitutako mobilizazioekin bat egin dezaten, emakumeen aurkako indarkeria ezabatzeko nazioarteko eguna dela eta. "

Parte hartzeko txanda ireki da, eta bertaratutakoek ez dute ezer esateko.

Ondoren, bozketa txanda ireki da eta bertaratutakoen aldeko aho bateko botoa jaso da, hau da, ALDEKO BOTOAK: Garbiñe Medina Pérez de Nanclares, Añanako Udalaren ordezkaria; Gorka Meana Marcos, Armiñongo Udalaren ordezkaria; Mikel Pérez Santamaría Meana Marcos, Iruña Okako Udalaren ordezkaria; Julia Rivas García, Iruña Okako Udalaren ordezkaria, Rubén Torremocha Galán jauna, Iruña Okako Udalaren lehendakaria eta ordezkaria, Ana María Carmen Mateo López, Iruña Okako Udaleko ordezkaria, Ana Esther Ortiz de Urbina Alaña, Iruña Okako Udalaren ordezkaria; Oier Martínez de Santos Goiriena, Kuartangoko Udalaren ordezkaria; María Belén Santamaría Salazar, Lantaróngo Udalaren ordezkaria; Unai Pina Cerecinos, Lantaróngo Udalaren ordezkaria; Ana Belén Montoya Olano, Erriberagoitiko Udaleko ordezkaria, Nieves Sáenz de Cámara Polo, Erriberabeitiko Udalaren ordezkaria; Julián Antonio López Escudero, Erriberabeitiko Udalaren ordezkaria; Gorka Salazar Senso, Gaubeako Udalaren ordezkaria; Juan Carlos López Abril, Gaubeako Udalaren ordezkaria; eta Trinidad Zarza Martínez, Zanbranako Udaleko ordezkaria. Ondorioz, bertaratutakoen aho batez,

ninguno/a de los/as presentes tenga nada que decir.

A continuación, se abre el turno de votación, obteniéndose el voto favorable unánime de los/as presentes, esto es, VOTOS A FAVOR: Dña. Garbiñe Medina Pérez de Nanclares, representante del Ayuntamiento de Añana, D. Gorka Meana Marcos, representante del Ayuntamiento de Armiñón, D. Mikel Pérez Santamaría Meana Marcos, representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca, Dña. Julia Rivas García, representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca, D. Rubén Torremocha Galán, Presidente y representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca, Dña. Ana María Carmen Mateo López, representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca, Dña. Ana Esther Ortiz de Urbina Alaña, representante del Ayuntamiento de Iruña de Oca, D. Oier Martínez de Santos Goiriena, representante del ayuntamiento de Kuartango, Dña. María Belén Santamaría Salazar, representante del Ayuntamiento de Lantarón, D. Unai Pina Cerecinos, representante del ayuntamiento de Lantarón, Dña. Ana Belén Montoya Olano, representante del Ayuntamiento de Ribera Alta, Dña. Nieves Sáenz de Cámara Polo, representante del Ayuntamiento de Ribera Baja, D. Julián Antonio López Escudero, representante del Ayuntamiento de Ribera Baja, D. Gorka Salazar Senso, representante del Ayuntamiento de Valdegovía, D. Juan Carlos López Abril, representante del Ayuntamiento de Valdegovía y Dña. Trinidad Zarza Martínez, representante del Ayuntamiento de Zambrana.

Consecuentemente, por la unanimidad de los presentes, esto es, con 16 votos a favor, se **ACUERDA**:

PRIMERO.- Aprobar la Declaración Institucional del 25N con motivo del Día por la



hau da, aldeko 16 botorekin, honakoa
ERABAKI DA:

LEHENENGOA.- Azaroaren 25eko Adierazpen Instituzionala onartzea, 2023ko Emakumeen aurkako Indarkeriaren aurkako Indarkeria Ezabatzeko Eguna dela eta, lehen aipatutako baldintzetan.

BIGARRENA.- Añanako Kuadrillako lehendakariari ahalmena ematea. Rubén Torremocha Galán jauna, edo bere legezko ordezkoa, Añanako Kuadrillaren izenean eta ordezkaritzan erabaki hori gauzatzeko behar diren egintzak eman ditzan eta behar diren agiriak formaliza ditzan.

Eta aztergai gehiagorik egon ez denez, bilera amaitutzat eman da, 18: 30ean, eta aztertu dena jasota gera dadin, akta hau egin eta lehendakariak sinatu du, eta nire sinadurarekin ziurtatu dut.



LEHENDAKARIA

IDAZKARIA

Eliminación de la Violencia contra la Violencia contra las Mujeres 2023 en los términos anteriormente referidos.

SEGUNDO.- Facultar al Presidente de la Cuadrilla de Añana. D. Rubén Torremocha Galán, o a quien legalmente le sustituya, para que en nombre y representación de la Cuadrilla de Añana dicte cuantos actos y formalice cuantos documentos sean precisos en la ejecución del precitado Acuerdo.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se da por terminada la reunión, siendo las 18:30 horas, y para constancia de lo que se ha tratado, extendiendo la presente Acta que firma el Sr. Presidente y la certifico con mi firma.



EL PRESIDENTE

EL SECRETARIO